



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ПОЖАРСКОГО РАЙОНА

микрорайон 4, 2, шт. Лучегорск, 692001

Директору МОБУ СОШ № 16
Пожарского муниципального
района

ул. Школьная, д. 2
с. Верхний Перевал
Пожарский район
Приморский край
692015

13.01.2020 № 7-26-2020-26/173

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений требований трудового законодательства

Прокуратурой Пожарского района во исполнение приказа прокурора Приморского края от 16.04.2019 № 47, приказа Генпрокуратуры России от 15.03.2019 № 196 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в МОБУ СОШ № 16 Пожарского муниципального района (далее – МОБУ СОШ № 16), в ходе которой установлено следующее.

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются обеспечение права каждого работника на отдых, включая предоставление оплачиваемого ежегодного отпуска, обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Проверкой установлено, что уборщик МОБУ СОШ № 16 Кирикилица И.Н. не ознакомлена под роспись с приказом директора учреждения приказа от 05.08.2019 № 30-л о предоставлении отпуска.

На основании ч. 3 ст. 123 ТК РФ о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

В нарушение указанной нормы работник МОБУ СОШ № 16 Кирикилица И.Н. не извещена под роспись о времени начала отпуска.

В силу ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Проведенной прокуратурой района проверкой установлено, что работники МОБУ СОШ № 16 не ознакомлены под роспись с Положением об оплате труда работников учреждения.

Статьей 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

Однако, по результатам проверки установлено, что в 2019 года руководством МОБУ СОШ № 16 проведение медицинских осмотров работниками учреждения не организовано.

Данные факты являются грубым нарушением трудового законодательства Российской Федерации и свидетельствуют о ненадлежащем исполнении работодателем своих обязанностей, что в свою очередь влечет существенное нарушение прав работников на своевременную оплату труда и защиту от социальных рисков.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление, принять конкретные и исчерпывающие меры по устранению выявленных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.
3. О месте и времени рассмотрения представления уведомить прокуратуру района для участия.
4. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить прокурору Пожарского района в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора района
юрист 2 класса



Р.В. Червонопрапорный